

Rapport

Test de motivation PRISM

Pascal VILA

Test passé le 30 Juillet 2018 en 22 min 2 sec

Sommaire

1 - Résumé du profil	3
2 - Graphique	4
3 - Les commentaires	5
4 - Indicateurs	8

1 - Résumé du profil

Les traits qui se démarquent le plus du profil

Vos priorités au travail

L'acquisition de compétences

Point fort : Vous êtes toujours volontaire pour apprendre de nouvelles choses et vous mettre régulièrement à jour dans votre travail.

Axe d'amélioration : Faites attention à ne pas vous éparpiller dans votre travail et à rester concentré sur les missions qui vous sont confiées.

La possibilité de vous dépasser

Point fort : Vous êtes tout à fait capable de travailler dans un milieu relativement stressant et savez faire face à la pression.

Axe d'amélioration : N'oubliez pas de prendre votre temps. Agir toujours dans l'urgence pourrait vous amener à bâcler votre travail.

L'acquisition de pouvoir

Point fort : Vous êtes tout à fait prêt à mener une équipe. De plus, il est possible de vous confier des responsabilités importantes: vous serez à même de les prendre.

Axe d'amélioration : Vous risquez d'avoir quelques difficultés à occuper un poste où les prises de décision sont limitées. Néanmoins, il faut souvent passer par des emplois où les responsabilités sont moindres pour être un bon meneur.

Vos axes de satisfaction

Vous êtes très satisfait de la liberté qu'on vous laisse. En effet, vous ne pensez pas avoir trop de directives à suivre.

La difficulté des objectifs que vous devez atteindre sont tout à fait suffisants à vos yeux. De plus, vous n'estimez pas vous ennuyer dans votre travail.

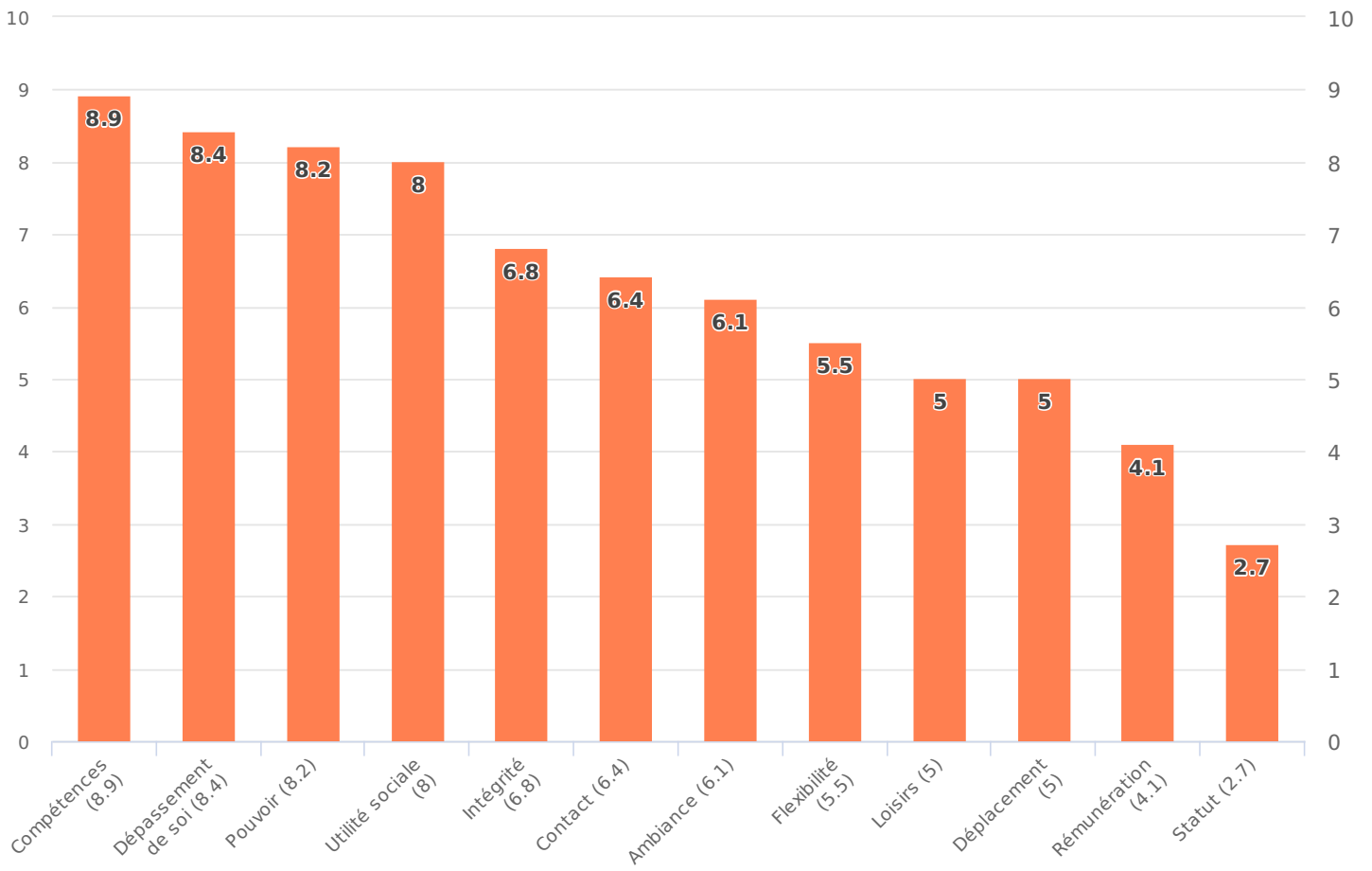
Vous êtes ravi du titre que vous avez actuellement et n'en demandez pas plus.

Vos axes d'insatisfaction

Vous avez besoin d'obtenir un retour plus fréquent sur le travail que vous effectuez. En effet, vous estimez ne pas avoir un feedback assez régulier.

2 - Graphique

Résultats par facteur (score sur 10)



3 - Les commentaires

Interprétation du score pour chaque facteur

Ambiance

Score
6.1



Vous appréciez de pouvoir travailler dans un climat exempt de tensions. Bien que le travail ne soit pas forcément un lieu pour vous faire de nouveaux amis, vous aimez avoir cette possibilité. Ainsi, si certains conflits ou désaccords apparaissent dans votre entreprise, cela pourrait avoir un impact sur votre motivation.

Compétences

Score
8.9



Acquérir ou approfondir des connaissances et compétences dans le travail est pour vous indispensable. En effet, pour être motivé par ce que vous faites, vous avez besoin que votre emploi satisfasse votre grande soif de connaissances. Vous accepterez donc volontiers d'avoir des missions qui vous permettent de développer d'autres compétences et de suivre des formations. Il est possible aussi que vous en fassiez la demande. En tout cas, vous devez avoir la sensation de progresser sinon, il est probable que vous perdiez votre motivation.

Contact

Score
6.4



Vous avez besoin de voir du monde et de rencontrer de nouvelles personnes fréquemment pour vous épanouir dans votre vie professionnelle. Exercer seul ne vous intéresse pas vraiment car vous préférez largement le travail en équipe et avoir de nombreux collaborateurs. Ainsi, le fait d'être régulièrement en contact avec autrui a un impact très positif sur votre motivation. De même, un poste qui vous prive de cette possibilité risque de vous faire fuir rapidement.

Déplacement

Score
5



Vous appréciez le fait de pouvoir vous déplacer dans le cadre de votre travail mais cela ne vous dérange pas pour autant de rester au même endroit. Selon vous, la mobilité est un avantage professionnel, mais vous pouvez concevoir un travail à long terme sans avoir cette opportunité. Ainsi, les déplacements professionnels ne seront pas votre motivation principale, mais quelque chose que vous pouvez considérer comme un atout.

Dépassement de soi

Score
8.4



Avoir des objectifs élevés à atteindre et un rythme de travail très soutenu vous est indispensable pour avancer. Vous avez besoin de vous dépasser continuellement dans votre travail, de relever des défis (répondre à des délais serrés ou des demandes multiples, améliorer sans cesse vos résultats) pour prouver à vous-même ou aux autres que vous en êtes capable. Le fait de vous dépasser est également un facteur motivant pour vous. Ainsi, un travail qui n'est pas synonyme de challenge, ne sera manifestement pas fait pour vous.

Flexibilité

Score
5.5



Vous appréciez de pouvoir évoluer dans un cadre plutôt flexible, qui vous permet de mettre en place vos propres méthodes. Le fait de pouvoir gérer votre travail comme vous le souhaitez ou de mener vos projets à votre façon est un avantage. Cependant, recevoir des directives ne vous posera pas de problème majeur, du moment que celles-ci restent limitées.

Intégrité

Score
6.8



Vous aimez que votre entreprise défende des valeurs qui vous sont chères. Selon vous, certaines règles ne devraient pas être contournées, c'est pourquoi éthique et emploi ne peuvent pas être distingués. Vous pourrez difficilement rester motivé dans un emploi qui exige que vous contourniez les règles ou les valeurs auxquelles vous croyez.

Loisirs

Score
5



Vous êtes prêt à investir le temps nécessaire dans votre travail et même davantage quand vous estimez que cela en vaut la peine et qu'il existe une raison valable. Dans ce cas, vous pourrez faire passer momentanément votre vie professionnelle au premier plan, quitte à renoncer à des occasions de profiter de votre entourage et de moments de détente. Toutefois, vous appréciez aussi beaucoup d'avoir du temps pour votre famille, vos amis et pour d'autres activités sociales. Ainsi, si vous jugez que faire quelques sacrifices pour le travail est parfois nécessaire, vous préférez maintenir un équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie privée.

Pouvoir

Score
8.2



Vous êtes très intéressé par le fait d'avoir un poste à haute responsabilité et qui implique d'intervenir dans les décisions délicates. Vous serez satisfait si vous avez la possibilité d'être le référent d'un groupe de travail, de mener une équipe et de prendre les décisions importantes pour le groupe. Ainsi, vous serez très motivé si l'on vous confie de nouvelles responsabilités et un fort pouvoir de décision. A l'inverse, si les décisions que vous devez prendre n'ont pas des retombées très importantes ou si on ne vous donne pas la charge d'un groupe ou d'un projet, vous risquez probablement d'être démotivé.

Rémunération

Score
4.1



Vous accordez assez peu d'importance à l'argent et aux biens matériels. Vous voulez en avoir suffisamment pour avoir un minimum de confort, mais l'argent n'est pas votre moteur principal au travail. Vous laissez rarement des intérêts financiers être les moteurs de vos décisions professionnelles.

Statut

Score
2.7



Vous accordez peu d'importance au titre associé à votre fonction. En effet, avoir un statut rare ou prestigieux ne vous affectera pas particulièrement et vous ne considérez pas que votre statut soit représentatif du travail que vous effectuez. Vous ne ressentez pas spécialement le besoin d'être reconnu de cette façon par vos pairs. Ainsi, si votre statut évolue peu au cours de votre carrière, cela n'entraînera pas pour autant une démotivation de votre part.

Utilité sociale

Score
8



Pouvoir être utile à la société et aux autres grâce à votre travail est pour vous indispensable. C'est d'ailleurs la raison principale qui vous pousse à vous intéresser et à vous investir dans ce que vous faites. Vos objectifs professionnels doivent donc aller dans ce sens pour être ou rester motivé car occuper un poste qui n'a pas cette vocation ne correspond pas à vos attentes.

4 - Indicateurs

Indicateurs spécifiques au test

Niveau de satisfaction : facteur "Ambiance"

Score
6.9



🔍 Définition

La dimension "Ambiance" correspond au fait d'appartenir à un groupe où règne un climat serein, de travailler dans un cadre exempt de tension, dans une atmosphère de travail agréable. C'est également le fait de connaître ses collègues et d'avoir la possibilité de nouer des liens solides et des relations amicales avec eux.

Niveau de satisfaction : facteur "Compétences"

Score
5.8



🔍 Définition

Le facteur "Compétences" équivaut à la possibilité d'apprendre de nouvelles choses, de développer son savoir et ses connaissances. Il s'agit de se développer intellectuellement, d'acquérir de nouvelles compétences (intellectuelles et manuelles) et d'avoir l'opportunité de recevoir des formations.

Niveau de satisfaction : facteur "Contact"

Score
6.4



🔍 Définition

Le "Contact" est l'opportunité de côtoyer un grand nombre de personnes grâce au travail et d'être souvent entouré(e). C'est aussi le fait de rencontrer régulièrement des gens différents et de collaborer dans le travail, d'avoir la possibilité de travailler en équipe.

Niveau de satisfaction : facteur "Déplacement"

Score
6.7



🔍 Définition

La dimension "Déplacement" correspond à la mobilité dans le cadre du travail, à la possibilité de bouger, de voyager grâce au travail et de faire des voyages d'affaires. C'est le fait de se déplacer régulièrement et de ne pas être toujours au même endroit.

Niveau de satisfaction : facteur "Dépassement de soi"

Score
8.3



🔍 Définition

Le "Dépassement de soi" équivaut à l'atteinte d'objectifs de haut niveau, au respect de délais serrés et à un rythme de travail soutenu. C'est le fait d'avoir un minimum de challenge, de compétition ou de concurrence et d'évoluer dans un milieu presque stressant.

Niveau de satisfaction : facteur "Feedback"

Score
2.5



🔍 Définition

Le "Feedback" se définit par un retour régulier sur les missions effectuées, afin de savoir si la qualité d'un travail est suffisante ou non. C'est aussi le fait de recevoir les avis et opinions des collègues et des supérieurs.

Niveau de satisfaction : facteur "Flexibilité"

Score
9.3



🔍 Définition

Le facteur "Flexibilité" se définit comme l'évolution d'un individu dans un cadre flexible qui ne lui donne pas trop de directives à suivre. C'est également la liberté d'agir, de s'organiser et de gérer son travail à sa façon: pouvoir utiliser de nouvelles méthodes, de tester de nouvelles idées et être autonome.

Niveau de satisfaction : facteur "Intégrité"

Score
5.8



🔍 Définition

La dimension "Intégrité" correspond au fait d'appartenir à une entreprise dont les valeurs sont en adéquation avec les siennes. C'est l'opportunité d'effectuer un travail qui respecte des valeurs et une éthique, d'être intègre et de ne pas aller à l'encontre des règles établies.

Niveau de satisfaction : facteur "Loisirs"

Score
6.7



🔍 Définition

Le facteur "Loisirs" est la nécessité de faire une distinction précise entre vie privée et vie professionnelle et de garder un équilibre entre ces deux sphères. Cela correspond au fait de préserver du temps pour les loisirs, les activités sociales et la vie familiale.

Niveau de satisfaction : facteur "Pouvoir"

Score
5.8



🔍 Définition

Le "Pouvoir" se définit par la possibilité de contrôler, d'exercer son autorité et d'avoir un impact sur les décisions stratégiques. C'est le fait d'avoir la position de leader, de décider pour les autres et de donner des directives à suivre.

Niveau de satisfaction : facteur "Rémunération"

Score
5



🔗 Définition

La dimension "Rémunération" correspond au fait d'avoir plus d'argent et d'obtenir des primes. C'est l'importance qui est accordée aux biens matériels et aux avantages sociaux que le travail peut apporter.

Niveau de satisfaction : facteur "Statut"

Score
7.5



🔗 Définition

Le facteur "Statut" équivaut à la possibilité d'obtenir un titre prestigieux dans le travail et d'accéder à un statut hiérarchique supérieur, indépendamment du pouvoir et de l'argent. C'est la sensibilité au titre et à ce qui s'y rapporte, cartes de visite par exemple, ainsi qu'à la reconnaissance des autres.

Niveau de satisfaction : facteur "Utilité sociale"

Score
6.7



🔗 Définition

La dimension "Utilité sociale" correspond au fait d'avoir un rôle positif sur l'évolution de la société et de réussir à concilier les objectifs professionnels avec des objectifs sociaux. C'est agir pour les autres et le monde environnant, servir à quelqu'un ou à quelque chose et se sentir utile.

