

10/10

Votre profil : intrapreneur directif

Un Directif est une personne qui résout les problèmes et qui apprécie le changement et l'innovation tout en contrôlant l'ensemble. Aime convaincre.

COMPORTEMENTS

Les comportements les plus marqués de Pascal seront les suivants :

- **Intensément proactif et agressif dans la poursuite de ses objectifs, il remet activement et audacieusement en question le monde qui l'entoure, son secteur d'activité et même les domaines d'autres personnes de son secteur d'activité.**
- **Il met ses propres idées en avant de façon très autonome. Celles-ci sont novatrices et originales et, lorsqu'elles sont appliquées, transforment l'organisation. Il franchit les obstacles en faisant preuve d'ingéniosité et de force, s'attaque aux problèmes directement et vigoureusement et se bat farouchement lorsqu'on le remet en question.**
- **Il a un sens très poussé de l'urgence. Ne restant presque jamais en place, il fait pression sur lui-même, ainsi que sur les autres, pour obtenir des résultats immédiats. Il est incapable d'effectuer un travail routinier.**
- **Très aventureux lorsqu'il prend des risques et se concentre sur les objectifs futurs, il se préoccupe presque exclusivement de sa destination, plutôt que de la façon dont il y parviendra ou de sa provenance. Il sait très bien s'adapter et résout les problèmes lorsqu'ils se présentent, plutôt que par le biais d'une planification préalable.**
- **Il prend des décisions et agit, même lorsqu'il ne dispose d'aucune preuve pour appuyer ses choix. Il travaille facilement en dehors des traditions et poursuit des idées particulièrement novatrices, même lorsqu'il rencontre des échecs ou une opposition publique.**
- **Remarquablement autonome, il résiste à l'autorité, ainsi qu'aux méthodes éprouvées et établies, au profit de ses propres idées.**

SYNTHÈSE

Pascal est un employé confiant, indépendant et compétitif, qui possède un esprit d'initiative, le sens de l'urgence et une capacité à prendre des décisions et à en assumer la responsabilité. Il peut réagir et s'adapter rapidement aux changements et trouver des idées pour y faire face. Son dynamisme est ciblé et vise à accomplir rapidement les tâches imparties. Il répond bien et activement aux défis, ainsi qu'au stress, et croit en sa capacité à gérer les nouvelles rencontres ou les nouveaux problèmes.

C'est un employé sociable et posé, qui communique de manière animée et enthousiaste et qui a tendance à adopter un style un peu plus autoritaire que persuasif. Pascal parle vivement, avec assurance et conviction ; il sait influencer les autres tout en étant ferme, assuré et direct. Son rythme de travail est beaucoup plus rapide que la moyenne. Il apprend et se met à la tâche rapidement. En revanche, il ne tardera pas à devenir impatient et agité s'il doit accomplir un travail répétitif et routinier/structuré. Si son poste le lui permet, il déléguera ce genre de travail et en assurera le suivi en s'inquiétant davantage de l'exécution et de l'accomplissement de la tâche que des procédés employés.

Comme il s'intéresse aux autres, ainsi qu'à leur développement, Pascal déléguera son autorité, en se limitant toutefois aux personnes en qui il a le plus confiance. Il suivra leurs progrès tout en exigeant de leur part des résultats dans le respect des délais. Il prend rapidement des décisions, qu'il s'agisse de personnes ou de situations. Il évalue ce qui se passe autour de lui et, plutôt que de réaliser des recherches exhaustives, rassemble les informations dont il dispose et prend des mesures de manière affirmée. Il se fie à ses hypothèses concernant les informations manquantes et n'a aucun mal à agir même lorsque les informations sont incomplètes. Pour Pascal, progresser de façon continue vers un objectif global est plus important que le fait de toujours se diriger droit vers la cible. Il est souple et apportera les changements de trajectoire nécessaires, le moment venu.

Sûr de lui, Pascal fixe des critères de réussite élevés, tant pour lui-même que pour les autres, et recherche des occasions de se mesurer et de gagner. Aventurier, il est motivé par les nouveaux défis, ainsi que les nouvelles situations, et entraîne généralement les autres avec lui vers de nouveaux horizons. Il est aussi très ambitieux, tant pour lui que pour l'entreprise qui l'emploie.

To be continued...